**Требования к конкурсантам «Забайкальского призыва» на должность начальника учреждения Государственной экспертизы Забайкальского края**

**Требования к образованию:** высшее образование не ниже уровня магистратуры, специалитета.

**Требования к стажу:** стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

**Необходимые умения:**

1) определять методы исследований, обследований, испытаний, анализа и экспертной оценки для оценки качества и экспертизы применительно к объектам градостроительной деятельности;

2) определять параметры и критерии оценки качества и безопасности объектов градостроительной деятельности;

3) устанавливать принципы формирования расчетных схем, методы моделирования и численного анализа, требования к проведению исследований, обследований, испытаний, анализа и экспертной оценки применительно к объектам градостроительной деятельности;

4) планировать проведение изысканий, исследований и испытаний для целей оценки качества и экспертизы применительно к объектам градостроительной деятельности;

5) анализировать и оценивать риски выполнения работ по изысканиям, исследованиям и испытаниям для оценки качества и экспертизы применительно к объектам градостроительной деятельности;

6) находить, анализировать и исследовать информацию, необходимую для планирования исследований, обследований, испытаний, анализа и экспертной оценки применительно к объектам градостроительной деятельности;

7) использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности в рамках работ по оценке качества и экспертизе применительно к создаваемым (реконструируемым, ремонтируемым, эксплуатируемым) объектам градостроительной деятельности;

8) получать и предоставлять необходимые сведения в ходе коммуникаций в контексте профессиональной деятельности в рамках работ по оценке качества и экспертизе для градостроительной деятельности.

**Необходимые знания:**

1) нормативные правовые акты Российской Федерации, руководящие материалы, относящиеся к сфере регулирования оценки качества и экспертизы для градостроительной деятельности;

2) система источников информации в сфере градостроительной деятельности, включая патентные источники;

3) субъекты и объекты градостроительной деятельности в Российской Федерации;

4) системы и методы проектирования, создания (реконструкции, ремонта) и эксплуатации строительных объектов, инженерных систем и сетей, материалов, изделий и конструкций, оборудования и технологических линий;

5) система понятий, требований, методов разработки и реализации инженерной инфраструктуры городского хозяйства, строительных конструкций, инженерных систем и сетей, элементов в составе объектов градостроительной деятельности;

6) система производства строительных, монтажных работ, связанных с созданием (реконструкцией, ремонтом) объектов градостроительной деятельности;

7) система требований, особенностей и свойств отдельных помещений, строительных конструкций, элементов в составе объектов и территорий применительно к градостроительной деятельности;

8) современные средства автоматизации и технологии выполнения работ (оказания услуг) по оценке качества и экспертизе для градостроительной деятельности, включая автоматизированные информационные и телекоммуникационные системы;

9) нормативно-технические, руководящие материалы и методики по разработке, оформлению и хранению документации сферы градостроительной деятельности;

10) система нормирования внешних воздействий, моделирования, численного (математического) анализа в градостроительной деятельности;

11) методы выполнения прикладных экспериментальных и теоретических исследований применительно к сфере градостроительной деятельности.

По итогам проведения очного этапа один из участников может быть назначен на должность начальника государственного автономного учреждения «Государственная экспертиза Забайкальского края».

Кадровый проект «Забайкальский призыв» стартовал 26 декабря 2018 года и реализуется по инициативе руководителя Забайкалья Александра Осипова. Цель проекта – привлечь профессиональные кадры в управление регионом и образовать эффективную команду. Организаторами выступают правительство региона и Читинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. По результатам реализации проекта уже состоялся ряд назначений, в том числе на должности министра сельского хозяйства края и его заместителя.